

АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
"ТАВРИЧЕСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ"

Соглашение № 1  
о внесении изменений в коллективный договор  
АСУСО "ТАВРИЧЕСКИЙ ДИ"

От работодателя:  
директор  
АСУСО «Таврический ДИ»



Е. В. Лунина

"07" ноября 2023г.

От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
АСУСО «Таврический ДИ»



Е.В. Черноусенко

"07" ноября 2023г.

Министерство труда и социального  
развития Омской области  
Межрайонное управление Министерств  
труда и социального развития  
Омской области № 8  
Таврический отдел  
Коллективный договор (дополнения  
изменения к коллективному договору  
зарегистрирован(ны)

Зарегистрирован договор  
под № 576 от 07.11.2023  
Должность Т.И.Иванова  
Ф.И.О. Иванова Т.И.

Таврическое, 2023г.

СОГЛАШЕНИЕ № 1  
о внесении изменений в коллективный договор АСУСО «Таврический ДИ»  
от 24 марта 2023 года

р.п. Таврическое

"07" ноября 2023г.

Автономное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области "Таврический дом – интернат для престарелых и инвалидов" (далее – АСУСО "Таврический ДИ") в лице директора Луниной Елены Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и работники АСУСО "Таврический ДИ", в лице председателя первичной профсоюзной организации Черноусенко Елены Васильевны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.2.7 раздела 2 «Оплата труда. Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с сохранением среднего заработка в количестве 7 (семи) календарных дней из средств от приносящей доход деятельности следующих должностей:

- машинист котельной;
- водитель автомобиля с установленным по результатам СОУТ классом условий труда 3.2.;
- повар;
- изготовитель пищевых полуфабрикатов;
- заведующий геронтопсихиатрическим отделением;
- врач-психиатр геронтопсихиатрического отделения;
- старшая медицинская сестра геронтопсихиатрического отделения;
- медицинская сестра (медицинский брат) геронтопсихиатрического отделения;
- младшая медицинская сестра геронтопсихиатрического отделения;
- санитарка-ваннщица геронтопсихиатрического отделения;
- санитарка палатная геронтопсихиатрического отделения;
- официант геронтопсихиатрического отделения».

2. Пункт 2.2.9. 2 «Оплата труда. Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«Предоставлять гарантии и компенсации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ от 07.11.2023 года отнесены к вредным условиям труда 1 и 2 степени следующие компенсации:

- 3.1 класс условий труда, повышенную оплату труда в размере 4% тарифной ставки и проведение ежегодного медицинского осмотра;
- 3.2. класс условий труда, повышенную оплату труда в размере 4% тарифной ставки, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней, проведение ежегодного медицинского осмотра. Оплату

компенсации за работу во вредных условиях труда проводить при непосредственном выполнении работ. В случае замещения должностей другими работниками, оплату компенсаций проводить в соответствии с приказом о возложении обязанностей».

3. Пункт 2.2.10 раздела 2 «Оплата труда. Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«2.2.10. Предоставить работникам из средств от приносящей доход деятельности, занятым на работах с вредными условиями труда получение молока:

- машинистам котельной».

4. Дополнить раздел 2. «Оплата труда. Гарантии и компенсации» пунктом 2.1.5 и изложить в следующей редакции:

«2.1.5. В учреждении, для работников, работающих по сменному графику работы (круглосуточно), в соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации применяется суммированный учет рабочего времени по следующим должностям:

- машинист котельной;
- водитель автомобиля (автобуса);
- повар;
- изготовитель пищевых полуфабрикатов;
- мойщик посуды;
- машинист насосной установки;
- лифтер;
- медицинская сестра;
- младшая медицинская сестра;
- санитарка палатная.

Суммированный учет рабочего времени, это специальный порядок распределения и учета рабочего времени. Такой порядок учета введен для работающих по сменному графику работы (круглосуточно) сотрудников АСУСО «Таврический ДИ», такой учетный - год. Для сотрудников, работающих по остальным графикам работы учетный период – месяц.

Введение такого вида учета позволяет корректировать продолжительность отработанного времени в рамках учетного периода (месяца, квартала или года), если оно отклоняется от установленной нормы. Суммированный учет применяется, когда не предоставляется возможным соблюсти недельную норму рабочего времени.

Иными словами, в сравнении с двумя другими видами учета рабочего времени период, за который подсчитывается рабочее время удлиняется, а фактически отработанное время перераспределяется внутри данного периода.

Особенности осуществления суммированного учета рабочего времени устанавливает статья 104 ТК РФ, предусматривающая, что при применении суммированного учета продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Суммированный учет рабочего времени может быть установлен для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю. В этом случае нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается, а норма часов за учетный период определяется пропорционально.

При применении суммированного учета рабочего времени в сутки или в течение недели может отклоняться от нормы, установленной для конкретной категории работников. Если в течение учетного периода в определенные дни или недели возникла переработка, она может компенсироваться следующими способами:

- недоработкой в другие дни или недели;
- предоставлением дополнительных дней отдыха.

В любом случае недоработка или переработка должна быть скорректирована в установленный учетный период.

Суммированный учет рабочего времени возможен:

- как в целом по учреждению;
- так и при выполнении отдельных видов работ.

5. Пункт 5.8.3. раздела 5 «Обязанности работодателя учреждения» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с сохранением среднего заработка в количестве 7 (семи) календарных дней из средств от приносящей доход деятельности следующих должностей:

- машинист котельной;
- водитель автомобиля с установленным по результатам СОУТ классом условий труда 3.2.;
- повар;
- изготовитель пищевых полуфабрикатов;
- заведующий геронтопсихиатрическим отделением;
- врач-психиатр геронтопсихиатрического отделения;
- старшая медицинская сестра геронтопсихиатрического отделения;
- медицинская сестра (медицинский брат) геронтопсихиатрического отделения;
- младшая медицинская сестра геронтопсихиатрического отделения;
- санитарка палатная геронтопсихиатрического отделения;
- официант геронтопсихиатрического отделения».

6. Пункт 5.9.3. раздела 5 «Обязанности работодателя учреждения» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«Предоставить работникам из средств от приносящей доход деятельности, занятым на работах с вредными условиями труда получение молока:

- машинистам котельной.

Пункт 5.10. «Гарантии и компенсации» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить подпунктом 5.10.5. и изложить в следующей редакции:

5.10.5 «Предоставлять гарантии и компенсации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ от 07.11.2023 года отнесены к вредным условиям труда 1 и 2 степени следующие компенсации:

- 3.1 класс условий труда, повышенную оплату труда в размере 4% тарифной ставки и проведение ежегодного медицинского осмотра;

- 3.2. класс условий труда, повышенную оплату труда в размере 4% тарифной ставки, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 7 календарных дней, проведение ежегодного медицинского осмотра. Оплату компенсации за работу во вредных условиях труда проводить при непосредственном выполнении работ. В случае замещения должностей другими работниками, оплату компенсаций проводить в соответствии с приказом о возложении обязанностей».

7. В связи с вступлением в силу Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н, исключить из коллективного договора Приложение № 6 «Перечень профессий/должностей, при работе на которых, производится выдача смывающих и обезвреживающих средств». Новый Порядок выдачи СИЗ и смывающих средств дополнительно разработан работодателем и согласован с первичной профсоюзной организацией АСУСО «Таврический ДИ».

8. Дополнить Раздел 5. «Социальные гарантии непосредственно связанные с трудовыми отношениями» пунктом 5.3 и изложить в следующей редакции:

«5.3. Работникам АСУСО «Таврический ДИ» предоставляется скидка 10% (десять процентов) на стоимость следующих платных услуг, оказываемых учреждением:

- предоставление автотранспорта;

- откачка и вывоз сточных вод автотранспортом учреждения».

9. Дополнить Раздел 5. «Социальные гарантии непосредственно связанные с трудовыми отношениями» пунктом 5.4 и изложить в следующей редакции:

«5.4. Работникам АСУСО «Таврический ДИ» предоставляется бесплатно услуга по организации питания (приготовление, сервировка, уборка и мытье посуды). В стоимость оплаты входит себестоимость продуктов питания, которые используются на приготовление блюд. Оплата за питание вносится сотрудниками самостоятельно в кассу учреждения».

10. Настоящее соглашение составлено в трех идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и является неотъемлемой частью коллективного договора АСУСО «Таврический ДИ».