

Автономное стационарное учреждение социального
обслуживания Омской области
**"ТАВРИЧЕСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ
ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ"**

П Р И К А З

07 августа 2025 года

№ 10/л

Омская область, р.п. Таврическое

Об утверждении Положения о геронтопсихиатрическом отделении

В целях установления идентичности профессиональной деятельности работников, осуществляющих оказание медицинской помощи в организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами приказываю:

1. Утвердить Положение «О геронтопсихиатрическом отделении автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области «Таврический дом интернат для престарелых и инвалидов» (далее-Положение) (приложение № 1).

2. Заведующему геронтопсихиатрического отделения Бочаровой Галине Николаевне, ознакомить с данным Положением сотрудников отделения под роспись.

3. Ответственность за исполнением данного приказа возложить на Кирсанова Андрея Сергеевича, заместителя директора учреждения.

4. Признать утратившим силу п. 11 приказа от 31.08.2020 года № 21 Об утверждении Положений структурных подразделений».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

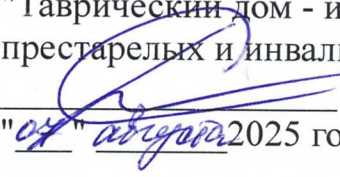
Е.В. Лунина

С приказом ознакомлены:
Заместитель директора
Заведующий ГПО

А.С.Кирсанов
Г.Н. Бочарсва

УТВЕРЖДАЮ

Директор автономного стационарного
учреждения социального
обслуживания Омской области
"Таврический дом - интернат для
престарелых и инвалидов"


Е.В. Лунина
"07" августа 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

"О геронтопсихиатрическом отделении автономного стационарного
учреждения социального обслуживания Омской области
"Таврический дом - интернат для престарелых и инвалидов"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок организации и деятельности геронтопсихиатрического отделения автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области "Таврический дом - интернат для престарелых и инвалидов" (далее соответственно – Отделение, Учреждение).

1.2. Отделение является структурным подразделением Учреждения, создается и ликвидируется приказом директора Учреждения, по согласованию с Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство).

1.3. Отделение в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Омской области, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Омской области, Уставом Учреждения, настоящим Положением, приказами и распоряжениями директора Учреждения.

1.3. Отделение создано в целях оказания социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания гражданам пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет) и инвалидов I и II группы старше 18 лет, признанных в установленном порядке нуждающимися в социальном обслуживании, страдающие психическими расстройствами, в том числе имеющие нарушения интеллектуально - мнестических функций на уровне деменции, без выраженного психомоторного беспокойства и длительных или рецидивирующих изменений состояний сознания, нуждающихся в постоянном постороннем уходе и наблюдении.

1.4. Отделение рассчитано 80 койко-мест.

1.5. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность работников Отделения регламентируются должностными инструкциями, утвержденными директором Учреждения.

1.6. Порядок приема в Отделение, выписки, временного выбытия, а также перевода из Отделения регулируются приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 апреля 2024 ода № 176н "Об утверждении Порядка и условий перевода, выписки и временного выбытия из стационарной организации социального обслуживания, предназначенной для лиц, страдающих психическими расстройствами", Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 апреля 2024 ода № 231н "Об утверждении Примерного порядка создания и деятельности комиссий по рассмотрению вопросов о приеме в стационарную организацию социального обслуживания, предназначенную для лиц, страдающих психическими расстройствами, временном выбытии, переводе и выписке из нее", приказом Министерства труда и социального развития Омской области от 7 августа 2024 года № 115-п "О создании комиссии по рассмотрению вопросов о приеме в государственную стационарную организацию социального обслуживания Омской области, предназначенную для лиц, страдающих психическими расстройствами, временном выбытии, переводе и выписке из нее", иными правовыми актами.

1.7. Перевод получателя социальных услуг, проживающего в учреждении, из иных отделений в геронтопсихиатрическое отделение и из геронтопсихиатрического отделения в иные отделения учреждения осуществляются на основании приказа директора и заключения врача-психиатра.

2. Основные задачи Отделения

2.1. Основными задачами Отделения являются:

- предоставление социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-трудовых, социально-правовых услуг, а также услуг, направленных на повышение коммуникативного потенциала получателей социальных услуг с ограничениями жизнедеятельности, в соответствии со стандартом социальных услуг, предоставляемых в стационарной форме социального обслуживания, утверждённым постановлением Правительства Омской области от 24 декабря 2014 года № 361-п "О порядке предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг";
- проведение комплексной оценки психического и физического состояния получателей социальных услуг;
- организация жизнедеятельности и создание условий для комфортного проживания путём организации своевременного и полноценного ухода;
- реализация индивидуальных программ предоставления социальных услуг;
- реализация индивидуальных программ реабилитации и адаптации;
- оснащение отделения средствами реабилитации и ухода с учётом состояния здоровья получателей социальных услуг;
- разработка и внедрение технологий, направленных на повышение качества социальных услуг;
- обеспечение безопасности, достойного качества жизни, максимальной самостоятельности (по возможности) и сохранения достоинства получателей социальных услуг;

- адаптация и внедрение в практику рекомендаций и методических разработок, способствующих совершенствованию предоставления социальных услуг;

- проведение санитарно-гигиенических, противоэпидемических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на снижение риска возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в отделении;

- взаимодействие с родственниками получателей социальных услуг;

- подготовка документов в суд о гражданах, проживающих в учреждении, при необходимости решения вопроса о признании указанных лиц недееспособным;

- проведение мониторинга удовлетворенности граждан качеством предоставления социальных услуг.

3. Организация деятельности отделения

3.1. Руководство деятельностью Отделение осуществляет заведующий Отделением, который назначается на должность приказом директором Учреждения на основании заключенного трудового договора.

3.2. Штатная численность Отделения утверждается директором Учреждения по согласованию с Министерством.

3.3. Режим работы отделения определяется правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.4. Текущие и перспективные планы работы Отделения утверждаются директором Учреждения.

3.5. Переподготовка и повышение квалификации медицинских сотрудников и обслуживающего персонала отделения осуществляется в соответствии утвержденными планами.

3.6. Отделение в своей деятельности взаимодействует со всеми структурными подразделениями Учреждения и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующими нормативными правовыми актами в сфере социальной защиты и настоящим Положением.

3.7. Обязанности сотрудников Отделения устанавливаются должностными инструкциями.

4. Права и обязанности сотрудников отделения

4.1. Права сотрудников отделения определяются Коллективным договором, Уставом Учреждения, трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. Сотрудники отделения обязаны осуществлять свою деятельность в соответствии с настоящим Положением и должностными инструкциями, утвержденными директором Учреждения и требования Кодекса этики и основных правил поведения работников автономного стационарного учреждения социального обслуживания Омской области "Таврический дом - интернат для престарелых и инвалидов".

4.3. Порядок к ответственности работников отделения устанавливается действующим законодательством Российской Федерации, должностными обязанностями, трудовым договором, приказами директора Учреждения.

4.4. Сотрудники Отделения для осуществления своих основных функций в пределах полномочий имеют право:

- знакомиться с документами в рамках выполнения возложенных на отделение задач;
- запрашивать, получать и использовать в работе методические, информационные материалы, нормативно-правовые акты;
- вносить предложения руководству учреждения по повышению качества предоставляемых услуг, а также по совершенствованию работы учреждения;
- повышать свою профессиональную квалификацию и профессиональный уровень в установленном порядке;
- защищать профессиональную честь, достоинство и деловую репутацию, в том числе в судебном порядке.

4.5. Сотрудники Обделения обязаны:

- иметь профессиональную подготовку и соответствовать квалификационным требованиям по занимаемой должности;
- принимать решения в рамках своей компетенции;
- знать и соблюдать действующие законы, иные нормативные правовые акты, касающиеся своей профессиональной деятельности;
- обеспечивать стабильность уровня качества услуг, повышения качества и эффективность (результативность) их представления, в рамках своих должностных обязанностей;
- осуществлять самоконтроль предоставления услуг как оставляющей части процесса контроля;
- обеспечивать конфиденциальность информации личного характера, ставшей известной при оказании социальных услуг;
- знать, понимать и реализовывать политику учреждения в области качества предоставления социальных услуг (основные цели, задачи и принципы деятельности учреждения);
- знать, понимать и реализовывать политику обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.
- знать, понимать и реализовывать антикоррупционную политику учреждения;
- соблюдать установленный режим работы и правила внутреннего трудового распорядка;
- ежегодно проходить медицинский осмотр;
- знать и соблюдать правила и нормы охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии.

Сотрудники Отделения обязаны обладать, наряду с соответствующей квалификацией и профессионализмом, высокими моральными и морально-

этическими качествами, чувством ответственности и руководствоваться в работе принципами гуманности, справедливости, доброжелательности.

5. Ответственность

5.1. Заведующий Отделением несет персональную ответственность за своевременное и качественное исполнение возложенных на отделение задач и функций, организацию труда работников отделения, обеспечение исполнительской и трудовой дисциплины, соблюдение ими правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, пожарной безопасности.

5.2. Специалисты отделения несут ответственность:

- за качество и своевременность выполнения своих должностных обязанностей;
- за несоблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, техники безопасности, пожарной безопасности;
- за разглашение сведений и информации, в отношении которой поддерживается конфиденциальность;
- за нарушение Кодекса этики служебного поведения;
- за невыполнение требований Федерального закона «О противодействии коррупции».

5.3. Индивидуальная ответственность заведующего отделением и специалистов устанавливается их должностными инструкциями.

5.4. За невыполнение возложенных обязанностей сотрудник Отделения привлекается к дисциплинарной, материальной ответственности, предусмотренной трудовым законодательством.